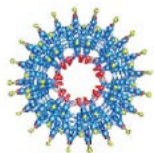


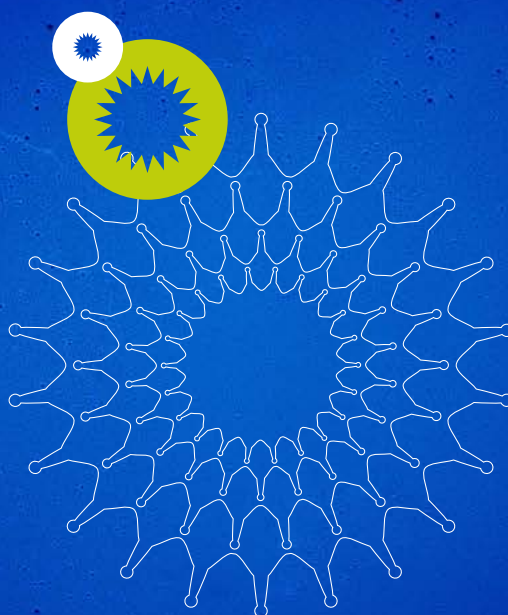
RIST




Research Innovation
Science & Technology

Career Self Management Process (CSMP©)

Pour chercheurs et Experts





Depuis 10 ans, RIST accompagne les Chercheurs et les Experts de grands groupes et de centres de recherche publique avec le programme CSMP®. Grâce à cette expérience, RIST a mûri cette méthode unique pour les accompagner dans leur choix d'évolution professionnelle. Le CSMP® permet au chercheur et/ou expert (quel que soit son âge) de mieux appréhender son environnement et d'identifier les éléments à prendre en compte pour poser des choix de carrière ou d'évolution de son expertise.

LE CSMP®, UN MOMENT PRIVILÉGIÉ DE VOTRE VIE POUR

- Prendre conscience de votre mode de fonctionnement
- Etendre la compréhension de votre environnement professionnel
- Définir la vision de vos trajectoires possibles de chercheur et/ou expert
- Bâtir des scénarios pour consolider et étendre votre compétence scientifique et/ou technologique
- Développer votre autonomie et votre capacité à poser des choix dans la gestion de votre carrière et de vos compétences en adéquation avec votre Institution, et plus généralement votre environnement

1900€
H.T

COMMENT SE DÉROULE LE CSMP©

(SUR ENVIRON 3 MOIS AU TOTAL)

3h

**Premier
entretien**

Prendre de la hauteur et expliciter sa manière de concevoir, décider et mettre en œuvre sa trajectoire individuelle

**Premier
temps
individuel**

Intégrer les échanges du premier entretien à l'aide de l'outil Heuristique 1 construit par RIST (3 heures de travail individuel en moyenne)

1h

**Second
entretien**

Débriefer et travailler sur les champs des possibles et la gestion des risques

**Second
temps
individuel**

Réfléchir à son parcours sur la base de l'outil Heuristique 2, orienté science et expertise (3 heures de travail individuel en moyenne)

2h

**Troisième
entretien**

Bâtir la période à venir selon sa propre «équation » et son environnement

LES SPÉCIFICITÉS DE RIST

- **Une connaissance approfondie des problématiques des Chercheurs et des Experts, et des outils développés par RIST pour y répondre** : typologie des risques pour carrières scientifiques et d'expertise, typologie des carrières des chercheurs, liste dynamique des rôles et des comportements possibles, analyse de la construction de la compétence scientifique et/ou d'expertise, analyse des moments clef de carrière, roadmap scientifique individuelle, développement des réseaux scientifiques. Autant de démarches complémentaires à celles proposées en interne.
- **Une méthodologie structurée et innovante** : prise en compte des dynamiques des compétences, obsolescences et des environnements humains ; importance accordée au rôle de la personne, au savoir-faire qu'elle déploie pour se développer dans son environnement ; travail sur les champs des possibles, les risques et la mise en cohérence ; 10 années de développement RIST Lab en partenariat avec Dauphine et Mines Paris Tech, et de mises en œuvre auprès de grands groupes et de centres de recherche publique
- **Une approche respectueuse de la personne**, qui privilégie la compréhension au travers de l'histoire de vie et de l'émotion, qui cherche à comprendre l'«équation» unique de chacun. Une approche globale où l'entreprise/centre de recherche publique n'est pas forcément au centre de la vie de la personne, mais dont les problématiques sont totalement prises en compte.

CONTACT

francois.fort@rist-groupe.fr

ken.slock@rist-groupe.fr

RIST, REGUS La Grande Arche,
Paroi Nord, La Défense,
92044 Paris Cedex

www.rist-groupe.fr
www.linkedin.com/company-beta/3096520/
contact@rist-groupe.fr