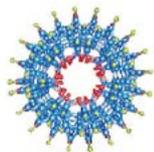


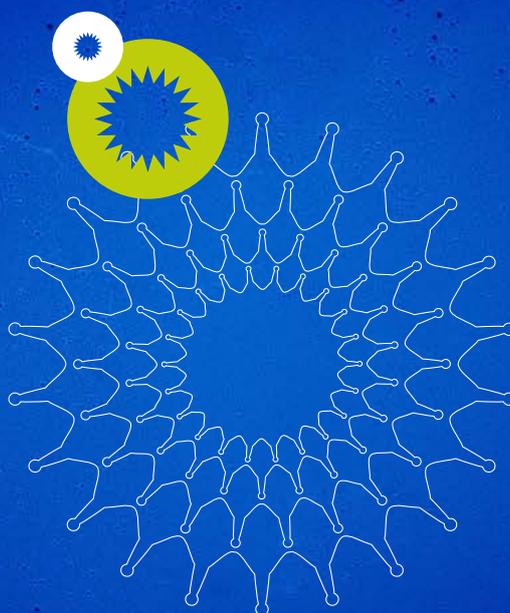
RIST



Research Innovation
Science & Technology

Career Self Management Process (CSMP©)

Pour chercheurs et Experts





Depuis 10 ans, RIST accompagne les Chercheurs et les Experts de grands groupes et de centres de recherche publique avec le programme CSMP®. Grâce à cette expérience, RIST a mûri cette méthode unique pour les accompagner dans leur choix d'évolution professionnelle. Le CSMP® permet au chercheur et/ou expert (quel que soit son âge) de mieux appréhender son environnement et d'identifier les éléments à prendre en compte pour poser des choix de carrière ou d'évolution de son expertise.

LE CSMP®, UN MOMENT PRIVILÉGIÉ DE VOTRE VIE POUR

- Prendre conscience de votre mode de fonctionnement
- Etendre la compréhension de votre environnement professionnel
- Définir la vision de vos trajectoires possibles de chercheur et/ou expert
- Bâtir des scénarios pour consolider et étendre votre compétence scientifique et/ou technologique
- Développer votre autonomie et votre capacité à poser des choix dans la gestion de votre carrière et de vos compétences en adéquation avec votre Institution, et plus généralement votre environnement

1900€
H.T

COMMENT SE DÉROULE LE CSMP©

(SUR ENVIRON 3 MOIS AU TOTAL)

3h

Premier entretien

Prendre de la hauteur et expliciter sa manière de concevoir, décider et mettre en œuvre sa trajectoire individuelle

Premier temps individuel

Intégrer les échanges du premier entretien à l'aide de l'outil Heuristique 1 construit par RIST (3 heures de travail individuel en moyenne)

1h

Second entretien

Débriefer et travailler sur les champs des possibles et la gestion des risques

Second temps individuel

Réfléchir à son parcours sur la base de l'outil Heuristique 2, orienté science et expertise (3 heures de travail individuel en moyenne)

2h

Troisième entretien

Bâtir la période à venir selon sa propre «équation » et son environnement

LES SPÉCIFICITÉS DE RIST

- **Une connaissance approfondie des problématiques des Chercheurs et des Experts, et des outils développés par RIST pour y répondre** : typologie des risques pour carrières scientifiques et d'expertise, typologie des carrières des chercheurs, liste dynamique des rôles et des comportements possibles, analyse de la construction de la compétence scientifique et/ou d'expertise, analyse des moments clef de carrière, roadmap scientifique individuelle, développement des réseaux scientifiques. Autant de démarches complémentaires à celles proposées en interne.
- **Une méthodologie structurée et innovante** : prise en compte des dynamiques des compétences, obsolescences et des environnements humains ; importance accordée au rôle de la personne, au savoir-faire qu'elle déploie pour se développer dans son environnement ; travail sur les champs des possibles, les risques et la mise en cohérence ; 10 années de développement RIST Lab en partenariat avec Dauphine et Mines Paris Tech, et de mises en œuvre auprès de grands groupes et de centres de recherche publique
- **Une approche respectueuse de la personne**, qui privilégie la compréhension au travers de l'histoire de vie et de l'émotion, qui cherche à comprendre l'«équation» unique de chacun. Une approche globale où l'entreprise/centre de recherche publique n'est pas forcément au centre de la vie de la personne, mais dont les problématiques sont totalement prises en compte.

CONTACT

francois.fort@rist-groupe.fr

ken.slock@rist-groupe.fr

RIST, REGUS La Grande Arche,
Paroi Nord, La Défense,
92044 Paris Cedex

www.rist-groupe.fr
www.linkedin.com/company-beta/3096520/
contact@rist-groupe.fr