



Career Self Management Process (CSMP®) Pour chercheurs et Experts

Depuis 10 ans, RIST accompagne les Chercheurs et les Experts de grands groupes et de centres de recherche publique avec le programme CSMP®. Grâce à cette expérience, RIST a mûri cette méthode unique pour les accompagner dans leur choix d'évolution professionnelle. Le CSMP® permet au chercheur et/ou expert (quel que soit son âge) de mieux appréhender son environnement et d'identifier les éléments à prendre en compte pour poser des choix de carrière ou d'évolution de son expertise.

Le CSMP®, un moment privilégié de votre vie pour

- ✓ Prendre conscience de votre mode de fonctionnement
- ✓ Étendre la compréhension de votre environnement professionnel
- ✓ Définir la vision de vos trajectoires possibles de chercheur et/ou expert
- ✓ Bâtir des scénarios pour consolider et étendre votre compétence scientifique et/ou technologique
- ✓ Développer votre autonomie et votre capacité à poser des choix dans la gestion de votre carrière et de vos compétences en adéquation avec votre Institution, et plus généralement votre environnement

Comment se déroule le CSMP® (sur environ 2 mois au total)

1. **Premier Entretien (3h) :** Prendre de la hauteur et expliciter sa manière de concevoir, décider et mettre en œuvre sa trajectoire individuelle
2. **Premier temps individuel :** Intégrer les échanges du premier entretien à l'aide de l'outil Heuristique 1 construit par RIST (3 heures de travail individuel en moyenne)
3. **Second Entretien (1h) :** Débriefing et travailler sur les champs des possibles et la gestion des risques
4. **Second temps individuel :** Réfléchir à votre parcours sur la base de l'outil Heuristique 2, orienté science et expertise (3 heures de travail individuel en moyenne)
5. **Troisième Entretien (2h) :** Bâtir la période à venir selon sa propre « équation » et son environnement

Les Spécificités de RIST

- **Une connaissance approfondie des problématiques des Chercheurs et des Experts, et des outils développés par RIST pour y répondre :** typologie des risques pour carrières scientifiques et d'expertise, typologie des carrières des chercheurs, liste dynamique des rôles et des comportements possibles, analyse de la construction de la compétence scientifique et/ou d'expertise, analyse des moments clef de carrière, roadmap scientifique individuelle, développement des réseaux scientifiques. Autant de démarches complémentaires à celles proposées en interne.
- **Une méthodologie structurée et innovante :** prise en compte des dynamiques des compétences, obsolescences et des environnements humains ; importance accordée au rôle de la personne, au savoir-faire qu'elle déploie pour se développer dans son environnement ; travail sur les champs des possibles, les risques et la mise en cohérence ; 10 années de développement RIST Lab en partenariat avec Dauphine et Mines Paris Tech, et de mises en œuvre auprès de grands groupes et de centres de recherche publique
- **Une approche respectueuse de la personne,** qui privilégie la compréhension au travers de l'histoire de vie et de l'émotion, qui cherche à comprendre l'« équation » unique de chacun. Une approche globale où l'entreprise/centre de recherche publique n'est pas forcément au centre de la vie de la personne, mais dont les problématiques sont totalement prises en compte.

Références : CNES, Sanofi, Mines Paris Tech, Thales, SNCF, Lafarge, Danone, IFP, INSERM, Veolia Environnement, Safran, etc.

Prix : 1900 € H.T.

Contact : francois.fort@rist-groupe.fr ou ken.slock@rist-groupe.fr