

## Carrière & Savoirs-Faire : Mieux Piloter<sup>®</sup> (CSMP<sup>®</sup>) CSMP<sup>®</sup> 1 : Expert et/ou Chercheur (3 à 8 ans d'expérience)

Pendant 10 ans, RIST a accompagné les Chercheurs et Experts de grands groupes et de centres de recherche publique avec le programme Carrière & Savoirs-Faire : Mieux Piloter<sup>®</sup> (CSMP<sup>®</sup>). Grâce à cette expérience, RIST a mûri cette méthode unique pour les accompagner dans leur choix d'évolution professionnelle.

Le CSMP<sup>®</sup> 1 permet au chercheur et/ou expert avec 3 à 8 ans d'expérience de mieux appréhender son environnement et d'identifier les éléments à prendre en compte pour poser des choix de carrière ou d'évolution de son expertise.

### ■ Le CSMP<sup>®</sup> 1, un moment privilégié de votre vie pour

- ✓ Prendre conscience de votre mode de fonctionnement
- ✓ Etendre la compréhension de votre environnement professionnel et de vos mécanismes de fonctionnement
- ✓ Définir la vision de votre trajectoire de chercheur et/ou expert
- ✓ Bâtir des stratégies pour consolider et étendre votre expertise
- ✓ Développer votre autonomie et votre capacité à poser des choix dans la gestion de votre carrière et de vos compétences

### ■ Comment se déroule le CSMP<sup>®</sup> 1 (sur environ 2 mois au total)

1. Premier Entretien (2h30) : Prendre de la hauteur et expliciter sa manière de concevoir, décider et mettre en œuvre sa trajectoire individuelle
2. Premier temps individuel : Intégrer les échanges du premier entretien à l'aide de l'outil Heuristique 1 construit par RIST (3 heures de travail individuel en moyenne)
3. Second Entretien (1h) : Débriefing et travailler sur les champs des possibles et la gestion des risques
4. Second temps individuel : Réfléchir à votre parcours sur la base de l'outil Heuristique 2, orienté science et expertise (3 heures de travail individuel en moyenne)
5. Troisième Entretien (1h) : Bâtir la période à venir selon sa propre « équation » et son environnement

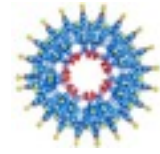
### ■ Les Spécificités de RIST

- Une connaissance approfondie des problématiques des Chercheurs et des Experts, et des outils développés par RIST pour y répondre : typologie des risques pour carrières scientifiques et d'expertise, typologie des carrières des chercheurs, liste dynamique des rôles et des comportements possibles, analyse de la construction de la compétence scientifique et/ou d'expertise, analyse des moments clef de carrière, roadmap scientifique individuelle, développement des réseaux scientifiques.
- Une méthodologie structurée et innovante : prise en compte des dynamiques des compétences, obsolescences et des environnements humains ; importance accordée au rôle de la personne, au savoir-faire qu'elle déploie pour se développer dans son environnement ; travail sur les champs des possibles, les risques et la mise en cohérence ; 10 années de développement RIST Lab en partenariat avec Dauphine et Mines Paris Tech, et de mises en œuvre auprès de grands groupes et de centres de recherche publique
- Une approche respectueuse de la personne, qui privilégie la compréhension au travers de l'histoire de vie et de l'émotion, qui cherche à comprendre l'« équation » unique de chacun. Une approche globale où l'entreprise/centre de recherche publique n'est pas forcément au centre de la vie de la personne

### ■ Références : CNES, Sanofi, Dauphine, Mines Paris Tech, Thales, SNCF, Lafarge, Danone, IFP



Research Innovation Science & Technology



■ **Prix :** 1900 € H.T.

■ **Contact :** François Fort ([francois.fort@rist-groupe.fr](mailto:francois.fort@rist-groupe.fr))