



Carrière & Savoirs-Faire : Mieux Piloter[®] (CSMP[®]) CSMP[®] 2 : Expert et/ou Chercheur (> 15 ans d'expérience)

Pendant 10 ans, RIST a accompagné les Chercheurs et Experts de grands groupes et de centres de recherche publique avec le programme Carrière & Savoirs-Faire : Mieux Piloter[®] (CSMP[®]). Grâce à cette expérience, RIST a mûri [cette méthode unique](#) pour les accompagner dans leur choix d'évolution professionnelle.

Le CSMP[®] 2 s'adresse aux [Chercheurs et Experts de plus de 15 d'expérience](#), qui travaillent dans le monde de la recherche scientifique et qui s'interrogent sur leur adéquation avec leur environnement, sur leur mode de fonctionnement professionnel et sur leur avenir.

■ Le CSMP[®] 2, un moment privilégié clef de sa vie professionnelle pour

- ✓ [Faire le point](#) et prendre de la hauteur
- ✓ Se reconnecter avec [ce qui fait vibrer](#) professionnellement
- ✓ [Prendre conscience](#) de son mode de fonctionnement par rapport à son environnement (familial, social, professionnel)
- ✓ [Confirmer sa trajectoire](#) professionnelle ou [la repositionner](#) par rapport à sa propre « équation » et son contexte

■ Comment se déroule le CSMP[®] 2 (sur environ deux mois au total)

1. [Premier Entretien \(2h30\)](#) : Revisiter son parcours afin d'en extraire sa manière de concevoir, décider et mettre en œuvre sa trajectoire individuelle
2. [Premier temps individuel](#) : Intégrer les échanges du premier entretien à l'aide de l'outil Heuristique 1 construit par RIST (3 heures de travail individuel en moyenne)
3. [Second Entretien \(1h\)](#) : Travailler sur la pertinence de son positionnement, les champs des possibles, la gestion des risques, la mise en cohérence
4. [Second temps individuel](#) : Réfléchir à la poursuite de son parcours sur la base de l'outil Heuristique 2, orienté science et expertise (3 heures de travail individuel en moyenne)
5. [Troisième Entretien \(1h\)](#) : Définir le niveau d'engagement pour la période à venir selon sa propre « équation » et le contexte

■ Les Spécificités de RIST

- [Une connaissance approfondie des problématiques des Chercheurs et des Experts, et des outils développés par RIST pour y répondre](#) : typologie des risques pour carrières scientifiques et d'expertise, typologie des carrières des chercheurs, liste dynamique des rôles et des comportements possibles, analyse de la construction de la compétence scientifique et/ou d'expertise, analyse des moments clef de carrière, roadmap scientifique individuelle, développement des réseaux.
- [Une méthodologie structurée et innovante](#) : prise en compte des dynamiques des compétences, obsolescences et des environnements humains ; importance accordée au rôle de la personne, au savoir-faire qu'elle déploie pour se développer dans son environnement ; travailler sur les champs des possibles, les risques et la mise en cohérence ; 10 années de développement RIST Lab en partenariat avec Dauphine et Mines Paris Tech, et de mise en œuvre auprès de grands groupes et de centres de recherche publique
- [Une approche respectueuse de la personne](#), qui privilégie la compréhension au travers de l'histoire de vie et de l'émotion, qui cherche à comprendre l'« équation » unique de chacun. Une approche globale où l'entreprise/centre de recherche publique n'est pas forcément au centre de la vie de la personne

■ **Références** : CNES, Sanofi, Dauphine, Mines Paris Tech, Thales, SNCF, Lafarge, Danone, Veolia, IFP

■ **Prix** : 1900 € H.T.

■ **Contact** : Stéphanie Courant – stephanie.courant@rist-groupe.fr